



RESOLUCIÓN N° 292 /DPR/19
ANEXO IV

ANÁLISIS DE ANTECEDENTES (Puntaje total asignado a la etapa: 40 puntos)

Factores definidos para el análisis

1) Nivel Académico – puntaje máximo al factor 8 PUNTOS

Independientemente del título exigido para el cargo, se efectúa una ponderación de los niveles académicos alcanzados por los postulantes y cuya currícula presenta incumbencia con las funciones de la categoría y destino a concursar.

La puntuación se define con la siguiente escala:

Para PF2

Universitario con post grado afín a las funciones del Organismo..... 8 puntos
Universitario con carrera de grado afín a las funciones del Organismo... 6 puntos

Para AD2 y AD3

Terciario afín a las funciones del Organismo.....8 puntos
Secundario.....6 puntos
Cláusula de CCT Título IV.1.3 Segundo párrafo.....4 puntos

2) Funciones afines al puesto de trabajo concursado – puntaje máximo al factor 8 PUNTOS

Se analiza el tiempo en que el agente se encontró afectado a cumplir tareas vinculadas con el puesto de trabajo por el que concursa, generándose los siguientes rangos:

Igual o mayor a 6 años.....8 puntos
Igual o mayor a 3 y menor a 6 años.....6 puntos
Menor a 3 años.....4 puntos
Sin experiencia.....2 puntos

3) Inasistencias/llegadas tarde - puntaje máximo al factor 20 PUNTOS

Se considera inasistencia (ASA) y llegadas tarde dentro de los últimos doce (12) meses.

Inasistencias

Ningún ASA injustificada.....10 puntos
Una o más ASA injustificada0 puntos

Llegadas tarde

Ninguna.....10 puntos
De 1 a 5.....8 puntos
De 6 a 11.....6 puntos
De 12 a 17.....4 puntos
18 o más.....0 puntos

4) Capacitación (obligatoria establecida en el Plan Anual de Capacitación CCT) - puntaje máximo al factor 2 PUNTOS



RESOLUCIÓN N° 292 /DPR/19

Cumple.....2 puntos
No cumple.....0 puntos

5) Indumentaria de trabajo - puntaje máximo al factor 2 PUNTOS

Cumple.....2 puntos
No cumple.....0 puntos



Gr. JUAN MARTIN INSUA
DIRECTOR PROVINCIAL DE RENTAS
PROVINCIA DEL NEUQUEN